



L'ASBL « Domaine des colibrYs » cherche: Un/e coordinateur (trice) opérationnel

QUI SOMMES NOUS ?

L'histoire commence lorsqu'à la recherche d'un lieu pour implanter une école secondaire alternative, nous découvrons, à Vierset-barse une ferme de 52 hectares à vendre. Rapidement le rêve du Domaine des ColibrYs est né et les premiers artisans se sont mis à l'œuvre. Grâce à la générosité de nos investisseurs, la ferme est acquise et l'usufruit est laissé à l'asbl Domaine des ColibrYs créée pour gérer cet ambitieux projet. L'idée est d'expérimenter d'autres manières d'habiter le monde et pour cela de développer 4 axes interdépendants les uns par rapport aux autres et qui forment deux double colonnes: les Humains et la Terre.

Les axes de la colonne "Humains" sont:

- l'éducation avec une structure d'accueil et d'accompagnement inclusif et alternatif pour nos adolescents, qui postule la confiance en nos jeunes et choisit de passer d'un paradigme normatif et transmissif à un paradigme de subjectivation et d'échange de savoirs. (ASBL EcolibrYs)
- l'éducation permanente qui veut se préoccuper de l'accès pour tous aux partages des savoirs et aptitudes qui soutiennent " l'Être soi parmi les autres". (ASBL EvolibrYs)

Les axes de la colonne "Terre" sont:

- Une ferme agroécologique qui poursuit le double enjeu de produire de la nourriture saine pour les humains et de le faire en profond respect des sols. (Coopérative)
- Une réserve naturelle qui vise la préservation de la biodiversité sauvage et qui occupera 40% de la surface du Domaine, soit 20 hectares.

Pour plus d'informations consultez le site internet (en construction) sur <http://colibrys.be/>

En quelques mois, les différents axes se sont organisés et structurés. Des personnes animées se sont réunies autour de chaque responsable (source). Les différentes formes juridiques ont été mises en place. Un modèle de gouvernance qui s'appuie sur les principes Sources de Peter Koenig et sur les fondamentaux déployés en dynamiques participatives et gouvernance partagée est mis en place. Les différentes visions pour chacun des axes sont affinées, discutées et élaborées au sein des différents cercles. Le cercle communication est créé afin de fluidifier et faciliter les échanges interne et externe. A ce jour, ce sont 67 bénévoles, qui prennent part et font vivre cette entreprise.

VOTRE RÔLE

En collaboration avec l'ensemble des personnes directement impliquées dans le projet d'éco-lieu, et en étroite coordination avec l'équipe de gestion, vous aurez pour mission d'initier, de gérer et de coordonner la mise en place concrète du projet, sur la base de l'espace disponible (plus de 50 hectares) et des différents pôles d'activités du projet (Education, Education permanente, Coopérative agro écologique, Réserve naturelle). Votre rôle se décline principalement à travers deux missions comprenant les tâches suivantes :

1) Structuration, mise en place et gestion opérationnelle du projet :

- a. **Structurer le projet** : Avec et sur impulsion de chaque responsable d'axe, définir les contours et le contenu des pôles d'activités (identification des besoins, définition des calendriers de réalisation, organisation de la mise en œuvre et des responsabilités de chaque source,...)
- b. **Organiser la mise en place formelle du projet**: Administration de la structure juridique faitière et de ses entités connexes, des contrats d'occupation des espaces et de la relation fondatrice avec la société immobilière propriétaire des espaces.
- c. **Soutenir la mise en lien** des différents pôles du projet et coordonner la dynamique générale du projet
- d. **Coordonner la mise en œuvre des principales missions** (gestion, financement, RH, communication)

2) Accompagnement dans l'implémentation des projets sur le terrain :

- a. **Identifier les besoins de financement** des différents pôles d'activités et organiser la recherche des ressources nécessaires (plans d'action et financiers par pôle d'activité)
- b. **Assister à la mise en œuvre des chantiers** d'aménagement et de transformation

VOUS AIMEZ

Vous aimez œuvrer avec d'autres à un projet de société plus respectueux du vivant. Vous vous sentez à votre place lorsque vous travaillez concrètement à la réalisation et à la construction de cet idéal. Pour lui, vous prenez facilement en charge des responsabilités et des initiatives de travail. Vous vous voyez comme un.e facilitateur.trice et vous appréciez avoir de l'autonomie. Vous êtes à l'aise avec un ensemble d'outils d'administration et de gestion de projet ainsi qu'avec les enjeux de la communication humaine. Vous vous inscrivez dans la transition en trait d'union entre l'ancien et le nouveau. Vous appréciez l'idée de rejoindre une aventure à ses débuts et de cheminer le projet avec d'autres. Vous vibrez à la perspective d'être un artisan en création collective. Vous cherchez à vivre et incarner les valeurs de Respect et de Confiance.

CE QUE NOUS OFFRONS

- Un travail au plus haut niveau de résilience dans un collectif humain en transition
- Contrat à durée indéterminée temps plein ou 4/5^{ième} (évolutif en fonction des attentes personnelles ou des besoins du projet)
- Salaire et avantages à définir sur la base de l'expérience et des qualités intrinsèques de la candidature
- Un cadre de travail exceptionnel dans la région de HUY (Vierset Barse - avec possibilité de logement ponctuel sur place)
- Une formation continue et la participation à des projets durables et novateurs.

PROCÉDURE

Postuler (CV et motivation) par mail à l'adresse : jobs@telosimpact.com avec mention « VP Coordinateur projet Domaine des ColibrYs » pour le 26 mars minuit au plus tard.
Rencontre(s) entre le 3 avril et le 14 avril
Engagement début mai.